



スターパフォーマーへの道

第6章：リーダーシップ

《目的》

仕事の成果に繋がるリーダーシップを発揮し、周囲を効果的に巻き込んでいくこと

《到達目標》

現場で有効なリーダーシップがどのようなものなのかを知り、周囲への影響力を発揮するための具体的な行動と自己のリーダーシップスタイルをデザインすること

《構成》

第Ⅰ節：1. リーダーの条件 ～理想のリーダー、理想のリーダーシップとは？～

2. 知的生産性を高めるリーダーシップ ～スモールリーダーシップとは～

第Ⅱ節：1. リーダーシップの種を探す ～シミュレーション『繁栄の未来へ』～

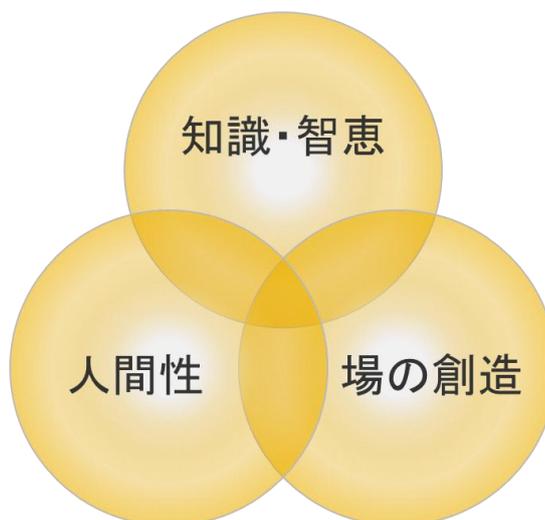
2. スターのリーダーシップ ～影響力を発揮する12の要素～

第Ⅲ節：コア・コンピタンスと影響力 ～リーダーシップスタイルのデザイン～

第Ⅳ節：行動計画立案 ～キャリアコンパスの開示～

監修：株式会社シャイニング

時間：3時間



講師：下田令雄成（株式会社シャイニング 代表取締役）
群馬県出身。1975年生まれ。前橋高校卒。横浜国立大学工学部
卒。同大学院（工学研究科電子情報工学専攻）修了。工学修士。
アクセンチュア株式会社（旧アンダーセン コンサルティング）
チェンジ・マネジメントグループを経て独立。

2005年『人が輝きつづける場の創造』をミッションに株式
会社シャイニングを設立。代表取締役。企業・行政・教育機関
を対象に人財育成研修および組織開発コンサルティングを行
う。リーダーシップ強化&組織活性化を促進する独自の方法論

“Visionary Leadership”を展開。構成メンバーの思考/行動特性の分析に基づき、個性が
最大限に活かされる組織設計および開発支援を行っている。その一方で、複数の非営利組織
の経営にも参画しながら、リーダーシップ研究や組織開発の実践も行っている。



関連プログラム

<アドバンス講座>

- ・ビジョナリー リーダーシップ I

<オンライン診断>

- ・ビジョンを実現するテスト
- ・診断結果個別フィードバック